

DIPLOMADO CON ASESORÍA



MODELO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL INTEGRAL

M O R S I

GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DESARROLLO SOSTENIBLE



clusterRSC
LA RED DE EXPERTOS EN RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

¿QUÉ ES MORSI?

ANTECEDENTES

MORSI El Modelo de Responsabilidad Social Integral es un sistema de gestión que integra de forma ordenada, clara y completa las normas internacionales y nacionales relacionados con la Responsabilidad Social Empresarial, Sostenibilidad y Cultura Empresarial Responsable, de tal forma que al implantarlo las organizaciones estarán cubriendo, con un solo esfuerzo, todos los aspectos y requerimientos de los estándares más importantes y conocidos.

Es importante señalar que cualquier organización, ya sea grande, mediana, pequeña o micro, incluso gubernamental o sin fines de lucro, puede adoptar los conceptos y metodologías de MORSI.

DIPLOMADO MORSI

OBJETIVO

Fomentar una cultura empresarial responsable que fortalezca la competitividad de la organización. Aprender y construir la estrategia, normatividad y programas de responsabilidad social y desarrollo sostenible que beneficien a la empresas y a sus grupos de interés,

DIRIGIDO A

- Organizaciones medianas que deseen implantar sistemas de gestión que ayuden a la organización a ser sostenible y competitiva haciendo lo correcto.

PERFIL DEL PARTICIPANTE

- Directores, mandos medios, puestos de sistemas de gestión que tengan a su cargo alguna implementación de ISO, Áreas a fines o que tengan a su cargo la implementación de la responsabilidad social, desarrollo sostenible, programa de integridad, medioambiente, auditoría interna o los que tienen a su cargo la responsabilidad de transformar a la organización en una Empresa Socialmente Responsable o la postulación del Distintivo ESR.

NORMATIVIDAD

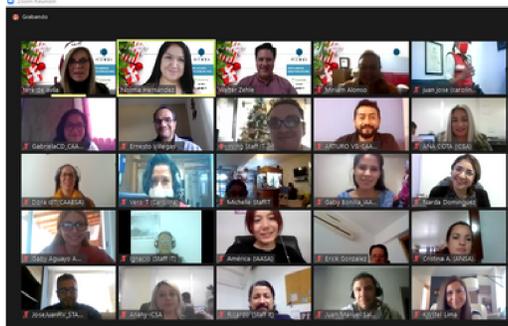
- Este sistema toma como base la ISO 26000 y SR10 de Responsabilidad Social Empresarial, el Distintivo ESR, GRI Global Reporting Initiative Los Objetivos del Desarrollo Sostenible, los principios de Caux Round Table, ISO 31000 Evaluación de riesgos, ISO 9001 de calidad, 14001 de medio ambiente, ISO 37000 de anticorrupción, entre otras.

REQUISITOS PARA APROBAR EL DIPLOMADO

01

ASISTENCIA

Contar con el 80% de asistencia al curso



02

TRABAJOS

Realizar todos los trabajos del sistema MORSI



03

EXAMEN

Aprobar el examen final del Diplomado



CONTENIDO

1 INTRODUCCIÓN A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Diagnóstico inicial de la organización

Historia de la responsabilidad social y el desarrollo sostenible

Valor compartido

Principios de responsabilidad social y el desarrollo sostenible nacionales e internacionales.

Principios de MORSI (Dinámica de principios)

Se revisa la filosofía de la organización (misión, visión, propósito y valores)

2 PRINCIPALES INICIATIVAS Y ESTÁNDARES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE

AliaRSE

Caux Round Table

Naciones Unidas (Principios del Pacto Global y Objetivos de Desarrollo Sostenible)

Empresa Socialmente Responsable (Distintivo ESR de CEMEFI y AliaRSE)

Guía ISO 26000 (7 materias fundamentales y su alineación con MORSI)

SR10 de IQNET

Grupos de Interés (Mapeo y 1er análisis de grupos de interés con metodología MORSI)

Sistema de Gestión Modelo MORSI (Modelo de Responsabilidad Social Integral)

Desarrollar manual de organización

3 POLÍTICAS Y NORMATIVIDAD DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Que son y para qué sirven las políticas

Características de las políticas

Pirámide de documentación

Estructura de las políticas, (los 3 tipos de políticas)

Diferencias entre regla y política

Evaluación de políticas (dinámica)

Elaboración de las políticas de responsabilidad social y el desarrollo sostenible

Control de documentos

CONTENIDO

4 GRUPOS DE INTERÉS

- Conocimiento de la organización y su contexto
- Metodología MORSI para la identificación de los grupos de interés
- Comprensión de las necesidades y expectativas de los grupos de interés
- Expectativas de la empresa de sus grupos de interés
- Determinación del alcance del sistema de gestión de la responsabilidad social

5 CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

- Qué es y para qué sirve el código de ética (un poco de historia)
- Diferencia entre código de ética y conducta
- Beneficios de implantar el código
- Proceso de implementación del código de conducta
- Elaboración del código
- Principios, valores y actitudes
- Selección de valores
- Contenido del código de conducta

6 EVALUACIÓN DE RIESGOS Y MATERIALIDAD

- Qué es el riesgo y la naturaleza del riesgo
- Matriz peligro y riesgo IPER
- Riesgo según la ISO 31000
- Tipos de Riesgos
- Beneficios de la gestión de riesgos
- Principios de la gestión de riesgos
- Procesamiento del riesgo
- Identificación del riesgo
- Tratamiento del riesgo
- Riesgo residual
- Alineación de riesgos por tema, ámbitos y/o por grupos de interés
- Matriz del riesgo

CONTENIDO

7 PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Planeación de negocio alineados a la Competitividad y la RS y desarrollo sostenible

Metodología MORSI Evaluación FODA por grupos de interés (fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas)

Análisis de información (áreas de oportunidad en evaluación de políticas, evaluación de riesgos y FODA)

Metodología MORSI objetivos estratégicos (Pilares por tema y ámbitos)

Determinación de los objetivos específicos e indicadores

Manual de riesgos y plan estratégico de Responsabilidad Social y el desarrollo sostenible

8 TALLER DE VOLUNTARIADO

Historia del voluntariado

Formas de voluntariado

Qué es el voluntariado

Legislación sobre voluntariado

Qué es desarrollo social y qué sí es voluntariado

Qué es voluntariado corporativo

Estrategias de voluntariado corporativo

Beneficios del voluntariado corporativo

Valores de los voluntarios

Tipos de voluntariado

Modelo Canvas de voluntariado

DESCRIPCIÓN DE SERVICIOS



DIPLOMADO CON ASESORÍA “NIVEL 1” IMPLANTACIÓN DE GESTIÓN EMPRESARIAL Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Con este diplomado desarrollarás las bases de la responsabilidad social y desarrollo sostenible, es decir: filosofía, normatividad, conformación de un comité, manuales del sistema y estrategia de RSE alineada al negocio.



CONTEMPLA LA INCORPORACIÓN DE 4 MIEMBROS DE LA EMPRESA.

Se recomienda integrar a 4 personas, un coordinador y 3 más por cada tema de la responsabilidad social y desarrollo sostenible. Este equipo se convertirá en un agente de cambio, estará recibiendo conocimientos, herramientas y asesoría mientras avanza en la implantación del sistema.



DIPLOMADO 100% VIRTUAL

El Diplomado es 100% virtual por videoconferencias. Es necesario que los participantes cuenten con computadora equipada con audio, video e internet.



HERRAMIENTAS

Incluye el material que podrá ser utilizado solo para su empresa, formatos, herramientas, políticas, manuales, pláticas diseñadas para que los miembros de la empresa puedan ser gestores del cambio e impartan los talleres en su organización.



PLATAFORMAS

La plataforma de videoconferencias que se utiliza es zoom, para seguimiento utilizamos classroom google y para dinámicas se utilizan diversas plataformas gratuitas de fácil acceso.



SESIONES DE TRABAJO

El Diplomado se imparte en un periodo de 4 meses de manera híbrida, esto es: sesiones guiadas de estudio y de trabajo en equipo de 3.5 horas cada semana.

Incluye 2 sesiones de asesoría personalizada de 90 minutos cada una, mismas que se programan en el transcurso del diplomado.



Inscríbete





clusterRSC

la red de expertos en
responsabilidad social
corporativa



www.modelomorsi.com
www.clusterrsc.com.mx

Oficinas generales:
Roberto Gayol # 7C,
Circuito Ingenieros, Cd. Satélite
Naucalpan, Edo. de Méx.
C.P.53100

WhatsApp:
+52 1 771 241 3461

Correo electrónico:
contacto@modelomorsi.com